**Отчет**

**о проделанной работе рабочей группы по противодействию коррупции за 2 квартал 2023 года.**

 В течение квартала работа проводилась согласно плану работы на 2 квартал 2023года.

 1. В течение квартала проводилась работа по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности муниципальной службы, и принятие мер по их предотвращению. За отчетный период таких случаев в администрации Киринского сельского поселения выявлено не было.

 2. Осуществляется контроль за выполнением муниципальными служащими обязанности сообщать в случаях, установленных Федеральными законами, о получении ими подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей, а также проводятся заседания и иные профилактические мероприятия для осуществления комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, введена дополнительная обязанность для муниципального служащего воздерживаться в служебном поведении от поведения, которое может быть воспринято как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

 3. Муниципальные служащие подают сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга), а также несовершеннолетних детей. Сведения проверяются кадровой службой на предмет правильности заполнения, возникшие вопросы уточняются, при необходимости сведения корректируются муниципальным служащим. Проводится мониторинг полноты и достоверности сведений, предоставляемых муниципальными служащими. Все сведения своевременно размещены на официальном сайте Киринского сельского поселения. За отчетный период проверок было -1; результат положительный.

 4. В течение квартала обсуждались вопросы о состоянии работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности муниципальной службы, и принятию мер по ее совершенствованию.

 Специалист 1-го разряда Х.К. Мусалова